



GROUPE LA VARAPPE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

Faire résonner vitalité économique
et justice sociale pour changer la donne

SOMMAIRE

LE GROUPE LA VARAPPE	6
ENVIRONNEMENT	16
ÉCO-CONSTRUCTION	30
RESSOURCES & COMPÉTENCES	40
INNOVATION	58
BILAN SOCIAL	62
IMPACT SOCIAL	70
BILAN FINANCIER	78





EDITO

Entreprendre comme les autres, le sens en plus ! L'année 2019 peut se résumer ainsi et nous permet d'affirmer sans complexe notre raison d'être : **n'abandonner personne et permettre à chacun-e de relever la tête.**

Notre ambition n'a jamais été aussi forte pour faire rimer vitalité économique et justice sociale. Les 7% de croissance globale de nos métiers se sont accompagnés de la création de 8% de parcours inclusifs supplémentaires. Bravo à nos équipes pour les résultats obtenus en 2019 et leurs actions qui permettront de propulser le groupe dans les années à venir et de **faire la différence.**

L'année 2019 a été une année de structuration du groupe afin de définir une organisation optimale de nos services pour accueillir les équipes bourguignonnes qui nous ont rejoint en 2020.

Retenons le lancement de **Campus**, la mutualisation des talents au sein de la structure support **Mosaïques**, le renforcement de nos équipes siège pour les Ressources Humaines, l'innovation sociale, la communication. Bienvenue à Jérôme, Thomas, Anne, Fabrice, Eddie et Alexia.

C'est aussi une année de défis pour nos

collaborateurs et plus particulièrement pour ceux qui ont pris de nouvelles responsabilités comme Lucie, William, Céline et Sandrine, Sarah et Akim, Michaël, Leïla, Valérie... en devenant directrices et directeurs de nos filiales ou de services à forts enjeux.

Cette année est réellement une année charnière, nourrie de réflexions et d'actions pour permettre un changement d'échelle en termes de chiffre d'affaires mais aussi de qualité de mise en œuvre de notre projet, de qualité des emplois proposés ! **Lancement de la Joint Venture Sociale ĪNVA** en collaboration avec Vinci Autoroutes, ouverture d'agences Eureka en Ile-de-France et bientôt en Occitanie et dans le Vaucluse, développement d'Interim'r Santé dans le Cher et à la Réunion, ouverture d'établissement LVD Environnement dans le Var et le Gard, doublement de l'activité Homeblok et lancement de l'activité location, **réussite d'une levée de fonds** parmi les plus importantes de la métropole marseillaise pour donner les moyens à nos équipes métiers de développer leur activité mais aussi se préparer à de nouvelles reprises d'entreprises...

La qualité de notre projet passe par l'innovation permanente sur nos métiers et par **une exigence sans concession** avec ce que nous produisons. Le lancement en 2019 du champ d'expertise de l'**innovation**

sociale au sein du groupe va permettre de réinterroger nos pratiques, d'améliorer les synergies et les passerelles entre nos filiales, d'expérimenter des utopies concrètes avec des projets inédits à fort impact social. Nous souhaitons la bienvenue aux équipes de Marseille Solutions qui nous rejoignent pour relever ce défi.

Cette vitalité dans laquelle nous embarquons nos principales parties prenantes doit permettre dès 2020 de **changer notre propre regard sur l'inclusion**, en visant une véritable sortie de la précarité, de **changer le regard des entreprises sur l'inclusion**, en démontrant qu'inclure est un levier de croissance durable, et de changer le regard de la société sur l'inclusion, en dessinant les traits d'une société plus juste. **C'est le projet que nous vous proposons pour les années à venir.**

Bonne lecture à toutes et tous !



LAURENT LAIK
Président du Groupe
La Varappe

Encore une année qui a été particulièrement riche, une année de basculement aussi, avec le départ de nos associés Bourguignons. Que d'évènements !

D'une année aussi dense, je ne retiens que l'essentiel : **un an de succès pour l'ensemble de nos équipes et pour toutes nos branches.**

Les équipes du **Pôle Environnement** ont performé, consolidant tous nos marchés et remportant de nombreux succès sur les départements du pourtour Méditerranéen.

Notre nouvelle filiale **Inva** s'est elle aussi distinguée, gagnant plusieurs appels d'offre auprès de notre partenaire Vinci Autoroutes le long de l'axe Rhodanien.

Les équipes d'**Evolio PAE** ne sont pas en reste puisqu'elles ont aussi remporté un marché pluriannuel important avec la Métropole Aix-Marseille-Provence.

Les produits d'Habitat et de Tertiaire **Homeblok** ont enfin rencontré leurs clientèles, gagnant en visibilité, avec beaucoup de perspectives et de partenariats en cours.

Nos salariés permanents et intérimaires ont encore réussi une très belle année. Nos différentes enseignes du **Travail Temporaire**

sont reconnues comme des partenaires compétents et professionnels sur l'ensemble de nos territoires...

Nos équipes opérationnelles, en collaboration avec Campus, notre organisme de formation, ont une fois de plus déployé leur savoir-faire en matière de **formation** et d'**accompagnement**. Elles ont également mis en œuvre différents projets d'Innovation sociale, déclinant des programmes tels que Hope, Premium...

L'ensemble des collaborateurs des équipes de gestion à Aubagne, Marseille et Monéteau a encore su faire preuve d'efficacité et d'adaptabilité, tant en venant en soutien des opérationnels, qu'en permettant de répondre aux exigences de l'Etat, des organismes et des partenaires sociaux.

2020, l'année de tous les possibles, de nouveaux défis. La signature du Pacte de l'Inclusion en septembre dernier, nous met au défi de doubler nos activités, en donnant à chacune de nos activités les moyens de nous déployer.

Toutes nos équipes sont désormais organisées et remportent déjà leurs premiers succès. L'envergure de ce projet de déploiement est telle que notre organisation devra encore, dans les mois à venir, s'adapter aux enjeux multiples qui nous seront posés.

Merci encore à vous tous de relever ces défis quotidiens avec enthousiasme et bonne humeur.



Patrick LEVY
Directeur Général

FORCES VIVES

Dans un système où le travail est l'un des socles de la vie sociale, le premier levier pour trouver sa place dans la société est d'accéder à un emploi. Depuis 25 ans, nous permettons ce tremplin, pour celles et ceux qui le veulent, avec un travail salarié immédiat et un accompagnement social, professionnel et de formation adaptée.

Nous affirmons que l'inclusion est un formidable levier de croissance. La preuve ? La performance opérationnelle, économique et sociale de nos 5257 salariés qui génèrent 40 millions d'euros de chiffre d'affaires. Chacune de nos activités participe à rendre concret le projet de société qui nous anime sur 4 champs d'expertise :



ENVIRONNEMENT



Benjamin VIVES
Directeur Opérationnel



ÉCO-CONSTRUCTION



Michaël BRUEL
Directeur Opérationnel



RESSOURCES & COMPÉTENCES



Patrick LEVY
Directeur Général



INNOVATION



Anne ROUCH
Responsable Innovation
sociale et Partenariats

CHIFFRES CLÉS

41 M€

de chiffre d'affaires
(+7 %)

586

personnes (83 %) ont retrouvé
un emploi ou une formation
après leur parcours

1 844 034

heures travaillées
(+8%)

77 681

heures de formation réalisées

5 070

personnes en parcours
d'insertion

18 %

de nos salariés étaient
bénéficiaires du RSA avant
leur embauche au sein du
groupe

IMPACT 2019

2 172

femmes salariées
soit 41,3 % du groupe

1 856€

salaire moyen brut dans nos
entreprises d'insertion

40%

de personnes en CDI ou CDD
(6 mois et +) à la sortie
de leur parcours

RÉPARTITION 2019 DU CHIFFRE D'AFFAIRES



● Travail temporaire d'insertion	40,97 %
● Travail temporaire	42,64 %
● Construction assemblée	3,80 %
● Espaces verts	1,15 %
● Déchets	9,87 %
● Eau	1,57 %

RELEVER LA TÊTE

Nous portons le projet d'une société plus juste, où vitalité économique résonne avec justice sociale. Notre raison d'être : permettre à chacun-e de relever la tête. Chaque personne qui travaille à la Varappe porte un chaînon de ce projet social. Chacun-e des salarié-es lutte au quotidien pour abattre la forêt d'obstacles entre le travail et celles et ceux qui en sont exclus ou qui n'arrivent pas à en vivre.

NOUS METTONS TOUT EN OEUVRE POUR :

N'ABANDONNER PERSONNE

- > Nous nous attaquons au noyau dur du chômage en accueillant les personnes les plus fragilisées : 18% de nos salariés en 2019 étaient au RSA avant d'entamer un parcours à la Varappe, près de 88% d'entre eux avaient un niveau de formation équivalent ou inférieur au CAP ou BEP.

PERMETTRE À CHACUN-E DE RELEVER LA TÊTE

- > En redonnant un statut avec un travail et en proposant un salaire moyen brut de 1 856€ sur nos entreprises d'insertion.

FAIRE DE CHAQUE PARCOURS UNE FORCE VERS L'ÉMANCIPATION

- > Par la formation notamment, fort vecteur d'acquisition de compétences, de développement de confiance en soi et de révélation de talents. En 2019, 37% des personnes accompagnées ont été formées, sur un volume moyen de 102 heures par salarié-e formé-e. Mais aussi grâce aux parcours "passerelles" dont 89 personnes ont bénéficié, évoluant d'une structure à une autre au sein du groupe, et se construisant ainsi, avec cet accompagnement sur-mesure, une trajectoire solide pour la suite.

CHANGER LA DONNE EN 2020

En 25 ans, plus de 80 000 personnes ont été remises sur les rails du travail en passant par la Varappe. Pourtant les inégalités s'accroissent, et l'ascenseur social est devenu une chimère. Il faut 6 générations à une personne de milieu modeste pour espérer atteindre le revenu moyen en France.

POUR LA VARAPPE, C'EST UNE INSATISFACTION PROFONDE QUI AGIT COMME UN DÉCLIC : NOUS DEVONS ALLER PLUS LOIN.

QUESTIONNER NOS PRATIQUES

- > Afin d'aller vers toujours plus de personnes en difficulté, leur proposer le meilleur et durablement pour viser une vraie sortie de précarité, un impact massif.

MONTRER QU'INCLURE EST UN LEVIER DE CROISSANCE DURABLE

- > En multipliant les passerelles et tremplins avec les entreprises, en déployant des formations d'excellence qui révéleront les talents dont les recruteurs ont besoin.

DESSINER LES TRAITES D'UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE

- > La Varappe va expérimenter des utopies concrètes avec des projets inédits, se confronter à des penseurs et experts, explorer des champs d'émancipation à côté du travail.

ENVIRONNEMENT

Domaine d'expertise historique du groupe, nos filiales répondent aux défis de la transition écologique en proposant des solutions tremplins d'insertion pour le compte de clients publics ou privés.

 **LVD Environnement**
Solutions déchets, espaces verts & eau

 **Evolio pae**
Incubateur d'Innovations Sociales

 **inva**



ÉCO-CONSTRUCTION

Nos structures œuvrent sur des projets liés à l'éco-performance des bâtiments par la transformation de containers maritimes en bureaux, logements et Eco-Habitat.



LOCARBOM



RESSOURCES & COMPÉTENCES

Nos filiales spécialistes en valorisation du capital humain, dans tous les secteurs d'activité, apportent des réponses économiques et sociales aux besoins en recrutement des entreprises et révèlent les talents des personnes en insertion avec un dispositif complet de formation.

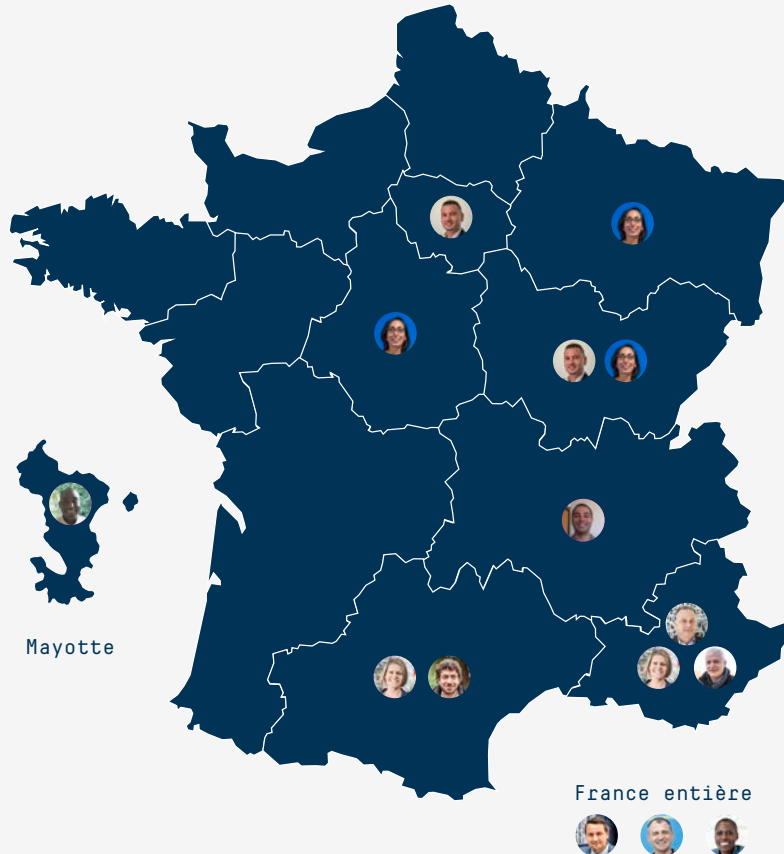


INNOVATION

Champ d'expertise novateur du groupe, il a pour objectif de questionner nos pratiques, d'améliorer les synergies et les passerelles entre nos filiales, d'expérimenter des projets innovants à fort impact social.



PRÉSENCE



EUREKA



Céline HASSANI
Directrice opérationnelle



William DECEMBRY
Directeur Opérationnel



William ADOUSSO
Directeur Opérationnel



Fouad HAMDA
Directeur Opérationnel

INTERIM'R



Patrick LEVY
Directeur Général



Lucie GABRIELLI
Directrice Opérationnelle

HOMEBLOK



Michaël BRUEL
Directeur Opérationnel

LVD ENVIRONNEMENT



Benjamin VIVES
Directeur Opérationnel



Laud BRULEY
Directeur de site



William ADOUSSO
Directeur Opérationnel



Florian CHIESA
Directeur de site

INTERIM'R SANTÉ



Dominique ALIAS
Directrice Opérationnelle



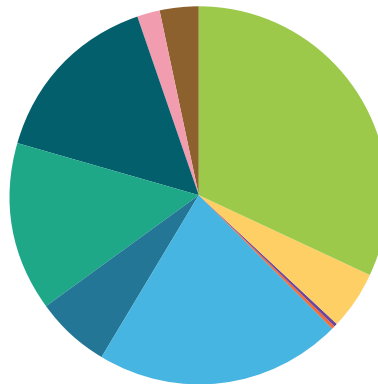
Lucie GABRIELLI
Directrice Opérationnelle

INVA



Leïla MARIAUD
Directrice Opérationnelle

RÉPARTITION DES COLLABORATEURS PAR DÉPARTEMENT (5257)



BOUCHES-DU-RHÔNE	32 %
VAR	5,1 %
GARD	0,3 %
HÉRAULT	0,2 %
NIÈVRE	21,0 %
CÔTE D'OR	6,4 %
YONNE	14,5 %
SAÔNE-ET-LOIRE	15,2 %
AUBE	2,2 %
MAYOTTE	3,1 %

ENVIRONNEMENT



TÉMOIGNAGES



**Agnès
MONTCHAMPS**
Espaces verts

Aujourd'hui, j'ai le sourire, je me sens épanouie dans ce que je fais ! À 49 ans et après la perte d'un proche, j'ai voulu bouleverser ma vie professionnelle. Hôtesse de caisse et d'accueil durant 18 ans dans tout type de structures, je suis arrivée à un cap où je n'en pouvais plus. Après une longue période de chômage, j'intègre Evolio et rencontre Bouchra. Cette rencontre est une révélation ! Je découvre les espaces verts sous un nouvel angle et affirme ma passion : la nature. Entreprendre est devenu la réponse à mes attentes ! Accompagnée par Evolio sur mon projet de création d'entreprise, je travaille aujourd'hui sur mon offre de service afin de proposer du jardinage chez les particuliers et faire rimer travail et passion au quotidien.



**Laud
BRULEY**
Directeur
d'Exploitation
Provence

Le travail de fond engagé avec nos équipes et nos partenaires sur les marchés historiques de LVD Environnement a permis de moderniser l'image de l'entreprise d'insertion. Une action phare de 2019 a été le développement, en partenariat avec une startup marseillaise, d'une application ludique, intuitive, spécifique à nos métiers. Elle permet d'améliorer le suivi de la qualité, et la communication avec nos clients. Sur les sites, la Métropole Toulon Provence Méditerranée nous a confié la gestion de deux des plus importantes déchetteries de son territoire : La Valette du Var et Toulon. Cela ouvre de belles perspectives dans un département où nous n'étions pas présents.



**Ouahid
HEMIDI**
Ressourcerie

Avant La Ressourceserie, j'étais un peu perdu, je ne trouvais pas d'emploi fixe. Je me suis inscrit à la Garantie Jeune de la Mission Locale d'Aubagne, j'avais 24 ans, il fallait que je commence ma vie professionnelle. J'ai rencontré Valérie et j'ai intégré le chantier d'insertion en tant que vendeur. Pendant 6 mois, j'ai géré la vente, la mise en rayon et les encaissements et parallèlement je travaillais sur mon projet d'avenir. J'ai été redirigé vers une formation de vendeur en produit haut de gamme et, pour valider ma certification, j'ai effectué ce stage dans une grande enseigne de prêt-à-porter homme, et me suis vu proposé un CDD, puis un CDI. Mon expérience à La Ressourceserie a été très formatrice et m'a permis de rentrer dans le monde du travail.

NOS MÉTIERS

GESTION DES DÉCHETS

- > Exploitation de déchetteries, de centres de transferts, collecte, tri et valorisation des matériaux.

AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN D'ESPACES VERTS

- > Création d'espaces verts, aménagements paysagers : entretien, taille, tonte, débroussaillage, broyage et mise en place de zones de compostage, nettoyage de rivières

INTERVENTIONS SUR LES RÉSEAUX D'EAU

- > Pose de compteurs, entretien de bornes incendie, contrôle des installations d'eaux usées

AUTRES SERVICES AUX COLLECTIVITÉS

- > Gestion d'une aire d'accueil des gens du voyage
- > Entretien, nettoyage et pose d'affiches pour des réseaux de transports en commun



PRÉSENCE
Sud PACA
Occitanie
Mayotte

CHIFFRES CLÉS

5 M€

de chiffre
d'affaires

3

régions

5

départements

6

établissements

RÉALISATIONS 2019

L'engagement de nos équipes a produit de beaux résultats, avec de nombreux nouveaux contrats pluriannuels signés sur l'ensemble de nos secteurs d'activités. Nous sommes désormais sur 4 métropoles majeures du Sud de la France (Marseille, Montpellier, Nîmes et Toulon).

- > Implantation d'un établissement et premiers marchés dans le Var
- > Premier contrat de pose de compteurs d'eau communicants à l'échelle de toute une collectivité
- > Interventions sur un vignoble renommé, certifié agriculture biologique
- > Gestion de 3 nouvelles déchetteries, dont une de dernière génération
- > Création d'une application dédiée à la programmation et au suivi de nos prestations

IMPACT 2019

78

salariés en
parcours d'insertion

44

ETP d'insertion

60%

de sorties dynamiques

1 896

heures de formation

CHANGER LA DONNE 2020

LVD Environnement porte l'ambition d'être au cœur de la transition écologique des territoires. En 2020 nous allons :

- > Renforcer et renouveler notre offre d'insertion : mettre l'innovation sociale au cœur de nos pratiques
- > Déployer notre application créée sur-mesure pour améliorer nos rendus clients
- > Offrir de nouveaux parcours d'insertion sur des métiers techniques
- > Renforcer nos implantations pour déployer notre palette de services
- > Lancer une étude action ambitieuse sur la déconstruction des bâtiments
- > Faire certifier la qualité de nos prestations

SECTEUR DU DÉCHET

Avec EVOLIO, qui explore de nouvelles approches et se positionne sur des filières émergentes de réduction et de réemploi, LVD Environnement, a elle la capacité de collecter, trier, transférer et optimiser la gestion des déchets ménagers pour le compte des collectivités ou de donneurs d'ordre privés.

LA RÉDUCTION À LA SOURCE

- > La ressourcerie Le Dirigeable rend concrète l'économie circulaire. Elle est désormais ancrée dans le paysage avec une fréquentation croissante, et plus de 1000 tonnes de déchets / an qui retrouvent une seconde vie.

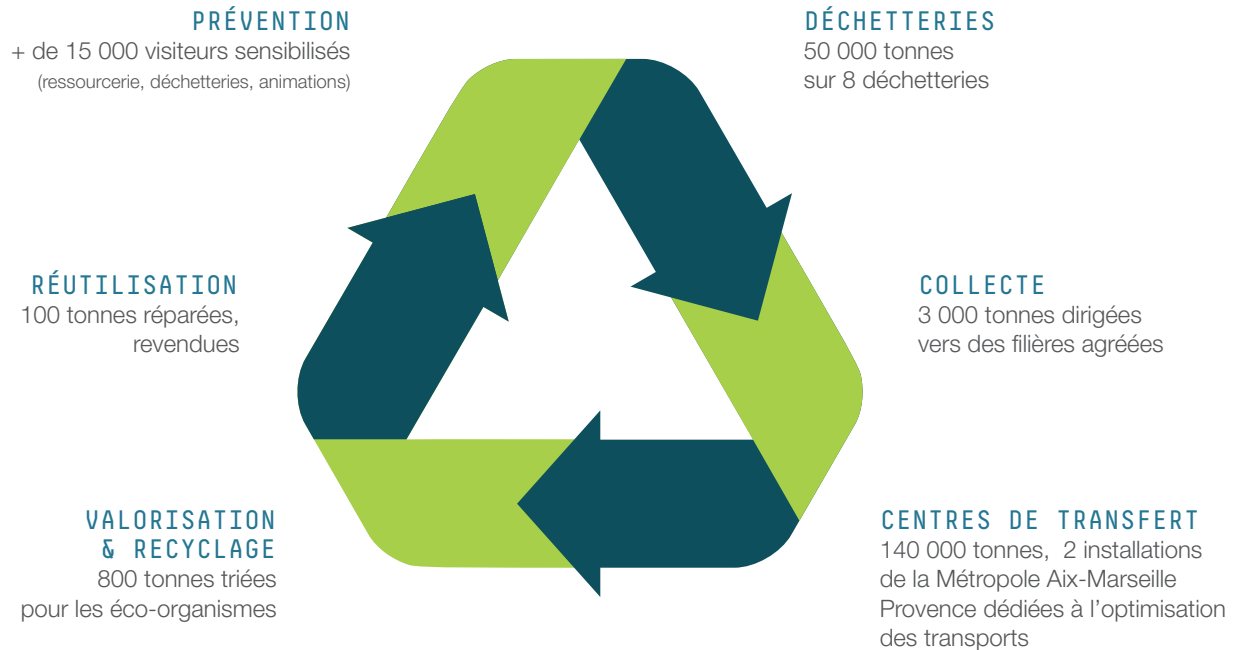
LE TRI

- > Des collectes préservantes qui nous garantissent un taux de réemploi et de valorisation maximum. Un savoir-faire reconnu par plus de 200 clients privés et publics en Provence et en Occitanie : réactivité, bennes de taille adaptée, véhicules légers, tri à la source...

UN HAUT NIVEAU DE SERVICE

- > Depuis le dimensionnement des moyens, les formations sur-mesure des équipes, la relation client, jusqu'à l'établissement de rapports d'activités détaillés, c'est toute une organisation qui s'appuie sur des outils pédagogiques et numériques.

COLLECTE, TRI, TRANSFORMATION ET VALORISATION DES DÉCHETS



SECTEUR DE L'EAU

Nos références ont servi de tremplin pour gagner un marché de remplacement de plus de 12 000 compteurs pour la Communauté de Communes de la Vallée de l'Hérault. Nous avons constitué et formé une équipe dédiée, encadrée par un ingénieur, pour répondre à un haut niveau d'exigence.

RENFORCEMENT DE NOTRE SAVOIR-FAIRE

- > Pour offrir une gamme de services aux exploitants des réseaux d'eau potable, pluviale ou usée.

PARTENARIATS TERRITORIAUX

- > Une approche sur-mesure, respectueuse des choix des collectivités et des impératifs des exploitants (régies, délégataires...)

AMBITION 2020

- > Géoréférencement, contrôle, diagnostic et partenariat pour la gestion des réseaux

AU COEUR DU CYCLE DE L'EAU

IMPACT 2019

50 km
de rives nettoyées

10 000
compteurs d'eau
communicants déployés

1 000
contrôles
de branchement

**RÉSEAUX
ASSAINISSEMENT
& PLUVIAL**
Contrôles branchements
et entretien

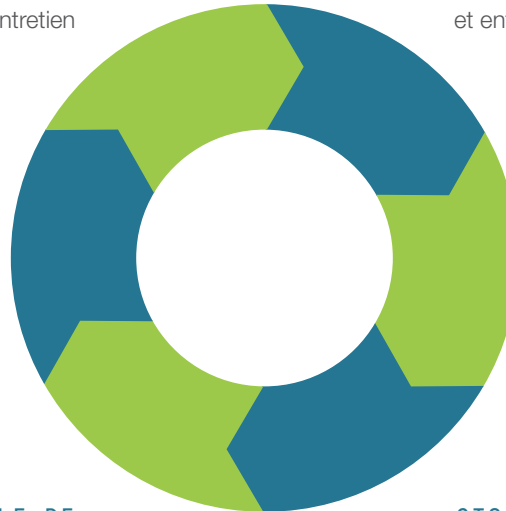
**STATION
DE TRAITEMENT
D'EAUX USÉES**
Maintenance
et entretien courant

**RÉSEAUX
D'EAU POTABLE**
Pose de compteurs
communicants et relevés

**RIVIÈRES
ET CANAUX**
Entretien et surveillance
du milieu

**CONTRÔLE DE
BORNES INCENDIES**
Test, maintenance et
signalétique

STOCKAGE
Nettoyage de réservoirs



SECTEUR DES ESPACES VERTS



Karel Zimelli

Responsable de secteur Espaces Verts

« Nous proposons des prestations de qualité pour des clients exigeants : l'Université Aix Marseille, le Ministère de la Justice ou encore le SDIS des Bouches-du-Rhône »

AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

- > Rond-point d'entrée de la Ville d'Aubagne, de la résidence les Tilleuls (Marseille) pour 13 Habitat.

DIVERSIFICATION DES ACTIVITÉS

- > Travaux forestiers avant mise en culture de vignes.

MONTÉE EN COMPÉTENCE

- > Des équipes sur l'installation d'arrosages automatiques et pour la promotion d'une gestion intégrée des espaces verts.

RENOUVELLEMENT DE NOTRE CERTIFICATION

- > Pour la gestion des produits phytosanitaires.





EVOLIO PAE est un Atelier et Chantier d'Insertion qui déploie des actions innovantes auprès d'un public éloigné de l'emploi, sur l'Est de la métropole Aix-Marseille-Provence.

NOS MÉTIERS

DONNER UNE 2^{ÈME} VIE AUX OBJETS

- > Exploitation de 2 ressourceries
- > Animation de 5 espaces de réemploi sur des déchetteries
- > Plus de 200 personnes par jour sensibilisées à la réduction à la source des déchets

ENTREtenir DES ESPACES SENSIBLES

- > Embellissement de résidences sociales
- > Entretien d'espaces naturels (collines de Marcel Pagnol), des extérieurs d'un centre de congrès

CRÉER DES PASSERELLES ENTRE LES ACTEURS SOCIAUX-CULTURELS

- > Centres sociaux, associations culturelles, de promotion de la mobilité douce, service pénitentiaire d'insertion et de probation, écoles, etc

CHIFFRES CLÉS

1,4 M€
de budget

47
ETP

1^{ère}
ressourcerie de
la région Sud en
terme de surface

8
résidences HLM



PRÉSENCE
Sud PACA

RÉALISATIONS 2019

EVOLIO PAE a remporté un appel à projet de 13 Habitat pour intervenir sur un nouveau périmètre, des résidences à l'Est de Marseille. Aménagement de ronds points, jardinières, remise en peinture, débroussaillage, intervention en prévention des incendies, le travail de nos équipes a été salué par les résidents et le bailleur.

La ressourcerie Le Dirigeable est désormais un acteur reconnu du réemploi à l'échelle régionale. Au-delà de ses agréments auprès des éco-organismes, elle a continué à explorer de nouvelles manières de faire de nos déchets une ressource : filière textile, gamme de meubles issus de nos ateliers et de nombreuses animations dont le « Louvre des déchets » en coopération avec le Pays d'Aubagne et de l'Etoile

IMPACT 2019

137

personnes salariées

70 400 H

d'insertion

3 456 H

de formation

44%

de sorties
dynamiques

CHANGER LA DONNE 2020

EVOLIO a remporté un important marché public métropolitain qui va nous permettre de faire grandir nos projets dans la durée :

- > Modernisation de la ressourcerie
- > Nouvelles modalités d'accompagnement des salariés

L'innovation sociale est au cœur du changement.



Créée en octobre 2019, INVA est une co-entreprise entre le Groupe La Varappe et Vinci Autoroutes spécialisée dans l'exploitation autoroutière et la prestation de services liée à la mobilité. INVA sait répondre à toute structure souhaitant satisfaire du public en assurant propreté et bien-être dans les espaces communs.

NOS MÉTIERS

PROPRETÉ

- > Entretien des aires
- > Propreté des abords
- > Dégraissage
- > Nettoyage des locaux (bureaux, vestiaires, vitrerie)
- > Nettoyage spécifique et désinfection

SERVICE CLIENT

- > Conciergerie (accueil et contrôle d'accès)
- > Service associé à la qualité de vie au travail
- > Accueil, animation et médiation

ENTRETIEN

- > Cantonnage
- > Petits travaux de maintenance



PRÉSENCE
Sud PACA

OBJECTIFS 2020

1 M€
de chiffre
d'affaires

60
salariés en poste

CHANGER LA DONNE 2020

- > Asseoir son savoir faire avec des activités rentables et pérennes
- > Développer ses chiffres et son portefeuille clients
- > Etendre son périmètre d'intervention géographique sur les aires de France
- > Aider nos salariés à révéler leurs talents et la noblesse de leurs métiers

ÉCO- CONSTRUCTION



TÉMOIGNAGES



Yazdan
MOHAMMADI
Homeblok

Je suis arrivé en 2017 d'Afghanistan en tant que réfugié, j'ai d'abord travaillé avec l'Agence Eureka lors de mon arrivée dans le sud puis j'ai rejoint les équipes d'Homeblok sur la Treille à Marseille. Ça a complètement changé ma vie ! On m'a aidé à me former, régler mes problèmes en prenant en compte ce dont j'avais envie. Ici, j'ai trouvé une équipe, du sens, on prend le temps de m'expliquer comment tout fonctionne. J'ai retrouvé de l'espoir !



Sophie
CHRISTODOULOU
Architecte

Mon challenge au sein de Homeblok est d'apporter une touche de créativité et de folie architecturale pour rendre compte de la puissance du produit container.

J'apprécie le container comme élément structurel et constructif qui se dévoile à moi tel un jeu d'assemblage. Il me concède une flexibilité et une fluidité intenses dans l'agencement de l'espace.



Sid
AMMARCHA
Chef de production
Homeblok

Homeblok a beaucoup grandi et je suis très fier d'avoir fait tout mon parcours dans cette société. Nous avançons en équipe, nous partageons des moments difficiles mais surtout des joies immenses dans nos réussites.

Aujourd'hui, je transmets ce que j'ai appris ces dix dernières années avec pour objectif que l'on puisse faire encore plus et encore mieux.



Aujourd'hui, après 11 ans de R&D, dont 5 avec le CEA Cadarache, Homeblok est la seule société en France à pouvoir justifier de la RT2012 dès la sortie de son Unité de Transformation.

C'est aussi la 1^{ère} à proposer une offre locative faisant suite au déploiement de ses process de production pré-industriels, réinventant les principes constructifs pour donner plusieurs vies à un même bâti !

CHIFFRES CLÉS

1,5 M€
de chiffre
d'affaires

1896 M²
aménagés

123
modules loués

63
projets (7 vendus,
44 à l'étude, 19 en
conception)

NOS MÉTIERS

- > Transformation de containers maritimes en solutions tertiaires, événementielles et de logements
- > Sidérurgie / Chaudronnerie, fabrication et réalisation de mobilier urbain et d'ouvrages métalliques
- > Animation, formation et sensibilisation aux écogestes et économies d'énergie.

RÉALISATIONS

- > Marseille, Montpellier, Lyon, Lille, Mayotte, Paris, Dakar, Corse



PRÉSENCE
Sud PACA

RÉALISATIONS 2019

Fidèle à son ADN inclusif du Groupe La Varappe, Homeblok, c'est l'innovation technique, technologique, écologique et sociale pour apporter les solutions de la modularité à la construction classique, c'est ce que nous appelons la Construction Assemblée ! En 2019 :

- > Réalisation de logements pour l'Armée du Salut Marseille, pour la sédentarisation de SDF
- > Réalisation du 1er hôtel éphémère en containers lors du Grand Prix de France de Formule1 sur le circuit du Castellet
- > Réalisation d'une plateforme de formation pour la montée en compétences des populations locales à Dakar
- > Réalisation de mobilier urbain adapté à une plateforme multimodale développant des nouvelles pratiques de transports collectifs pour le compte de Métropole Aix-Marseille
- > Obtention d'un marché de construction de 12 logements intermédiaires à destination du personnel hospitalier du CHM de Mayotte
- > Réalisation de 450 mètres linéaires de cache-containers poubelle pour le compte de la collectivité Communauté d'Agglomération du Pays Ajaccien
- > Levée de fond responsable et participative de 300 000 € pour accompagner notre développement via la plateforme LITA

IMPACT 2019

45

salariés en
parcours d'insertion

30

ETP d'insertion

60 %

de sorties
dynamiques

567

heures
de formation

CHANGER LA DONNE 2020

- > Grâce au projet Mayotte, nous concrétiserons notre capacité à adapter nos process de transformation de containers aux normes du logement ultramarin
- > Nous allons matérialiser la reconnaissance de nos savoir-faire par le déploiement d'un programme de formation intégré au travail du métier de soudeur
- > Conceptualisation et commercialisation d'une franchise HOMEBLOK
- > Création d'un Module HAPI (Habitat pédagogique itinérant) numérique et participatif, le HAPI 3.0
- > Finalisation de notre catalogue produits avec renforcement de l'offre tertiaire

ILS NOUS FONT CONFIANCE



LOCARBOM



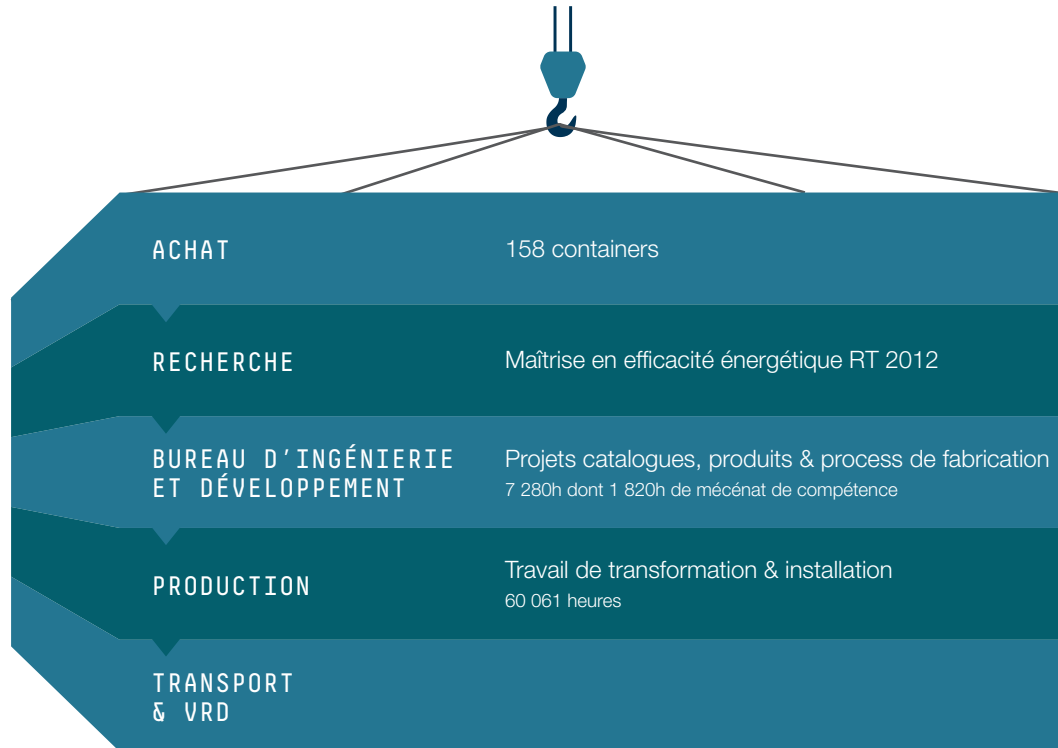
ADEME



Agence de l'Environnement
et de la Maitrise de l'Energie



HOMEBLOK TRANSFORME, RECYCLE ET VALORISE LES CONTAINERS MARITIMES



EXEMPLE DE REALISATION

ARMEE DU SALUT MARSEILLE

OPERATION LOGEMENT
SEDENTARISATION DE SDF

287 M²

de plancher tout confort

11

logements

[9 appartements + 2 studios]

8

semaines de realisation

4

semaines d'installation



Permis de construire definitif



EXEMPLE DE REALISATION

GRAND PRIX DE FRANCE DE F1

OPERATION HÔTEL ÉPHÉMÈRE

355 M²

de plancher tout confort

30

chambres

6

semaines de réalisation

2

jours d'installation



Accréditation hôtelière





Le HAPI (Habitat Pédagogique Itinérant) est un container maritime reconditionné en appartement trompe-l'œil. Il se déplace dans toute la Région Sud PACA pour sensibiliser les populations aux économies d'énergie et de consommation d'eau et au tri des déchets. Une animatrice fournit des conseils simples et pratiques à partir d'exemples concrets et chiffrés permettant des économies réelles sur les factures d'énergie.

Le HAPI en partenariat avec EDF, L'AR HLM PACA&CORSE, LA REGION SUD PACA, L'ADEME, LVD ENERGIE, permet aux territoires de lutter contre la précarité énergétique.

CHIFFRES CLÉS

40 000

personnes
sensibilisées aux
écogestes

21

opérations

44

baillleurs sociaux et
syndics copropriétés
partenaires

2

unités de production
hydraulique



LOCARBOM



Locarbom est une Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale qui veut réinventer le logement social. Cette Start Up créée en 2016 a des propositions constructives et globales qui s'inscrivent dans des programmes de «débidonvillisation», de restructuration de quartiers, d'éco-quartiers, d'éco-village.

Sa force ? Le croisement des savoir-faire dans les domaines de l'énergie, la formation et réinsertion sociale, l'architecture. Une véritable synergie est née de ces compétences partagées au service de programmes d'Écoconstruction et aux bénéficiaires des populations, selon leurs besoins et le degré d'urgence.

Ses experts aident les porteurs de projets dans l'identification de partenaires financiers publics ou privés pour le financement de leurs programmes. Les accompagnements s'étendent de l'analyse du territoire, à la maîtrise des ressources locales disponibles en passant par la formation des populations et le respect socio-économique des territoires.

PROJETS 2019

- > UMAT du Sahel» : unité mobile d'assemblage et de transformation dédiée à la formation de formateurs à l'éco-construction en situation de travail. Il est autonome en énergie et a vocation à être répliqué en Afrique de l'Ouest pour répondre à la problématique du logement social abordable et adapté aux contraintes climatiques sahéliennes.
- > Expertise de création d'une éco-ZAC dans le Département de l'Essonne (91).



CHIFFRES CLÉS

630 000 €

de chiffre
d'affaires

22

personnes impliquées
sur le projet

38

personnes formées

90%

d'activité
à l'export

RESSOURCES & COMPÉTENCES



TÉMOIGNAGES



Emilie
LECOINDRE
Eureka

En tombant enceinte de mon premier enfant, je décide de mettre en suspens ma vie professionnelle pour me concentrer sur son éducation. 13 ans plus tard, j'ai élevé mes 3 enfants et mon divorce me donne envie de remettre le pied à l'étrier. Le PLIE me recommande de rencontrer Eureka pour préparer mon retour à l'emploi. J'ai obtenu mon titre professionnel de "préparatrice de commande" et suis aujourd'hui embauchée en grande surface, en CDI. J'ai beaucoup de chance, mes horaires me permettent de combiner ma vie de famille et mon nouvel emploi. Avec l'aide d'Eureka, je suis fière d'avoir récupéré mon indépendance.



Christophe
LAURENS
Interim'r

J'ai toujours travaillé, je suis débrouillard, mais avec Eureka puis Interim'R, c'est le coup de pouce qu'il me fallait pour avancer. J'ai eu plusieurs vies : un CAP carrossier, une longue expérience en grande surface, puis 11 ans dans une entreprise d'énergies renouvelables qui dépose le bilan et me licencie. Je rencontre Eureka et effectue des missions longues dans le bâtiment. J'intègre une formation dans l'industrie, finis 1^{er} de ma session, et suis présélectionné par une grande industrie locale. Ma mission s'étend, je bascule chez Interim'R. Le lien entre les deux entités favorise les échanges entre les conseillers qui m'accompagnent et rassure l'entreprise dans laquelle je suis délégué.



Mathilde
WOLF
Interim'r Santé

Choisir Interim'r Santé dès l'obtention de mon diplôme d'infirmière, c'était pour moi faire le choix de la flexibilité !

Embauchée à temps partiel dans un laboratoire, j'ai poursuivi en parallèle mes missions chez Interim'r Santé.

J'ai pu gérer mes plannings pour acquérir une expérience dans de multiples structures et services de la santé : clinique, EHPAD, services de rééducation...

Je me suis construit une vraie expérience professionnelle. Aujourd'hui je suis très polyvalente et pour mon avenir professionnel, c'est un véritable atout !



Eureka est l'entreprise de travail temporaire d'insertion du Groupe La vrappe. Nos agences en France Métropolitaine et Outre-Mer offrent une réponse de proximité et une connaissance fine de chaque bassin d'emploi.

CHIFFRES CLÉS

18 M€

de chiffre
d'affaires

30

agences

1 200

clients

NOS MÉTIERS

APPORTER UNE SOLUTION RH COMPLÈTE

aux entreprises dans tous les secteurs d'activité

SOURCER ET RECRUTER LES PROFILS ADAPTÉS

aux missions et les placer en délégation

ASSURER UN ACCOMPAGNEMENT

social et professionnel sur mesure pour chaque personne en parcours d'insertion

RÉVÉLER LES TALENTS

de personnes éloignées de l'emploi en développant les savoir-faire (compétences techniques) et les savoir-être (compétences douces) avec un dispositif complet de formation



PRÉSENCE

Auvergne Rhône-Alpes
Sud PACA
Mayotte
Bourgogne Franche-Comté
Île-de-France
Occitanie

RÉALISATIONS 2019

Un nouveau record établi en Bourgogne avec plus de 430 000 heures prestées; un renouvellement et une augmentation des équipes en agence PACA et Occitanie appuyés par la formation et l'intégration de nos collaborateurs via Campus.

L'implantation d'Eureka à Mayotte et de nouveaux locaux à Avallon, Le Creusot, Chalon-sur-Saône, Marseille, Miramas... Plus grands, plus modernes et mieux placés.

Dans la continuité de la diversification et de la montée en qualité des emplois proposés, nous avons consolidé notre implantation au cœur de secteurs d'activité porteurs : industrie de défense, aéronautique, transport, télécommunications, numérique et agro-alimentaire.

2019, année riche synonyme de cohésion, marquée par l'harmonisation des process entre les régions, Eureka prend une nouvelle dimension et s'impose comme référent du secteur de l'ETTi.

IMPACT 2019

1 787

salariés en parcours
d'insertion

502

ETP insertion

803 485 H

déléguées

68 419 H

de formation

83 %

de sorties dynamiques

CHANGER LA DONNE 2020

- > Signature du Pacte ETTi et adhésion au réseau Aprime
- > Logique de développement constant, ouverture de nouvelles agences : Mayotte (97), Nièvre (58), Côte-d'Or (21), les Hauts-de-Seine (92), Seine-et-Marne (77), Gard (30), Hérault (34), Vaucluse (84), Var (83), Corse (2B), Drôme (26), Alpes-de-Haute-Provence (04).
- > Dans un contexte où sa mission première est l'insertion des personnes éloignées de l'emploi, Eureka est l'un des premiers acteurs à se lancer dans le processus de labellisation RSEI.



Chaïdati YSSOUFI

Responsable d'Agence
EUREKA Mayotte

« Après une année d'existence, nous avons sû nous faire une place dans le secteur du travail temporaire en nous démarquant des autres structures par notre savoir-faire.

Chez Eureka, Nous avons ouvert les portes à des personnes pour qui jusque-là tout était verrouillé, Nous avons redonné de l'espoir à des personnes pour qui tout était perdu. Chez EUREKA MAYOTTE, l'impossible n'est pas un obstacle mais plutôt une richesse. »





Méherzia MADI

Chargée de recrutement
et de développement
EUREKA Marseille

« 15 ans chez Eureka et toujours aussi motivée à accompagner nos collaborateurs intérimaires. Grâce au Projet Premium Web, mes missions prennent un nouveau sens. Travailler chez Eureka, c'est avant tout travailler en équipe et notre agence de Marseille a une équipe soudée, mobilisée et corporate. »





Interim'r se positionne comme le service RH externalisé des entreprises. Expert multi-secteurs en délégation de personnel, nos agences de proximité bénéficient d'une implantation locale forte et répondent à toutes les problématiques RH de nos clients.

CHIFFRES CLÉS

8 M€
de chiffre
d'affaires

5
agences

400
clients

NOS MÉTIERS

RÉPONDRE DE MANIÈRE GLOBALE
aux problématiques RH des entreprises

SÉLECTIONNER ET RECRUTER
les meilleurs profils

SÉCURISER ET CONSTRUIRE
le parcours de nos intérimaires en les formant tout au long de leur délégation

PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
de nos territoires



PRÉSENCE
Sud PACA
Bourgogne Franche-Comté

RÉALISATIONS 2019

Une large stratégie de formation a été déployée tout au long de l'année 2019. C'est en effet plus de 100 intérimaires qui ont été préparés et accompagnés aux métiers de l'industrie et du bâtiment en Bourgogne Franche Comté.

En partenariat constant avec les entreprises, nos équipes mettent en place des actions de formation « métiers » dans une logique de montée en compétences de nos intérimaires et la construction de leurs parcours. Nous gérons pour le compte de nos clients toute la partie administrative et le suivi de formation.

En parallèle, nous avons déployé, avec notre organisme de formation interne CAMPUS, toutes les formations « Sécurité » de nos intérimaires.

IMPACT 2019

211

équivalent temps
plein

337 502

heures déléguées

1 518

heures de formation

CHANGER LA DONNE 2020

- > Parmi les perspectives d'évolution d'Interim'r, et dans un souci d'amélioration constant de la qualité de nos services, nous avons pour ambition la création et la mise en place d'enquêtes de satisfaction clients et intérimaires.
- > Continuer de répondre de manière agile et flexible aux réalités du marché de l'emploi et apporter des solutions RH personnalisées à nos clients multi-secteurs.



Laetitia LAFOY

Chargée de recrutement
Interim'r Le Creusot

« Mon quotidien c'est un bien grand mot ... je ne fais jamais la même chose, les journées ne se ressemblent pas, c'est aussi pour cela que j'aime ce que je fais.

Ma mission principale chez Interim'r reste le recrutement mais je reste très polyvalente dans ma fonction : inscriptions, contrats de travail, saisie des heures, fidélisation des clients et des intérimaires ... et du PROACTIF!

Le plus de la société c'est l'autonomie et la proximité de nos salariés intérimaires. »





Elodie SALVADORI

Chargée de recrutement
Interim' r Toulon

« C'est par le respect de nos valeurs humaines et professionnelles, mais aussi la proactivité, la disponibilité, que cette année 2019 se voit récompensée : grandir tous ensemble dans un esprit d'équipe et d'unité. »





Intérim'R Santé se positionne comme le partenaire RH de proximité dans les secteurs du médical et paramédical.

Nos équipes spécialistes métiers répondent 7jours/7, 24heures/24 aux exigences de nos clients en sélectionnant les meilleurs profils.

CHIFFRES CLÉS

9 M€
de chiffre
d'affaires

7
agences

500
clients

NOS MÉTIERS

RÉPONDRE AUX BESOINS RH ET EXIGENCES
des établissements de santé

FAVORISER LA MONTÉE EN COMPÉTENCE
de nos intérimaires à l'évolution des métiers

PRÉVENIR ET SENSIBILISER
sur des actions de santé publique



PRÉSENCE
Sud PACA
Bourgogne Franche-Comté
Grand Est
Centre Val de Loire

RÉALISATIONS 2019

Pour répondre toujours mieux aux attentes de nos clients, nous travaillons constamment sur la montée en compétence de nos intérimaires. Ainsi l'année 2019 met en lumière la formation d'une cinquantaine de personnels soignants à l'AFGSU sur la Bourgogne-Franche-Comté.

Nous avons également pu développer des partenariats locaux (salle de sport, boulangerie..) aux bénéfices de nos intérimaires, pour s'ancrer toujours plus et déployer notre offre sur les territoires.

L'année 2019 fut également marquée par l'ouverture d'une nouvelle agence sur la Seyne-sur-Mer (83) spécialisée sur la délégation de médecins.

IMPACT 2019

186

équivalent temps
plein

297 186

heures déléguées

1 260

heures de formation

CHANGER LA DONNE 2020

- > Nous continuons notre stratégie de développement en amplifiant notre champ d'action sur les territoires, et en ouvrant de nouvelles agences. C'est le cas de Bourges qui ouvrira ses portes au premier semestre 2020.
- > Étendre notre offre et répondre aux enjeux de nos clients restent notre priorité.
- > Dans un contexte de digitalisation et de dématérialisation des données, nous développons la digitalisation de nos outils avec une application qui mettra en lien intérimaires et établissements. Dans un souci d'autonomie et de flexibilité, cet outil de premier choix permettra de gérer directement les demandes tout en restant en perpétuel contact avec votre agence, à n'importe quel moment !



Pauline BRAGHINI

Chargée de recrutement
Interim' r santé Marseille

« Mon poste de chargée de recrutement me permet d'être en lien avec des intérimaires bienveillants ; cette relation m'enrichit de jour en jour ! »

Je trouve une satisfaction à travailler en étroite collaboration avec les structures médico-sociales, l'impression de participer au bien être des personnes accueillies et soignées ! »



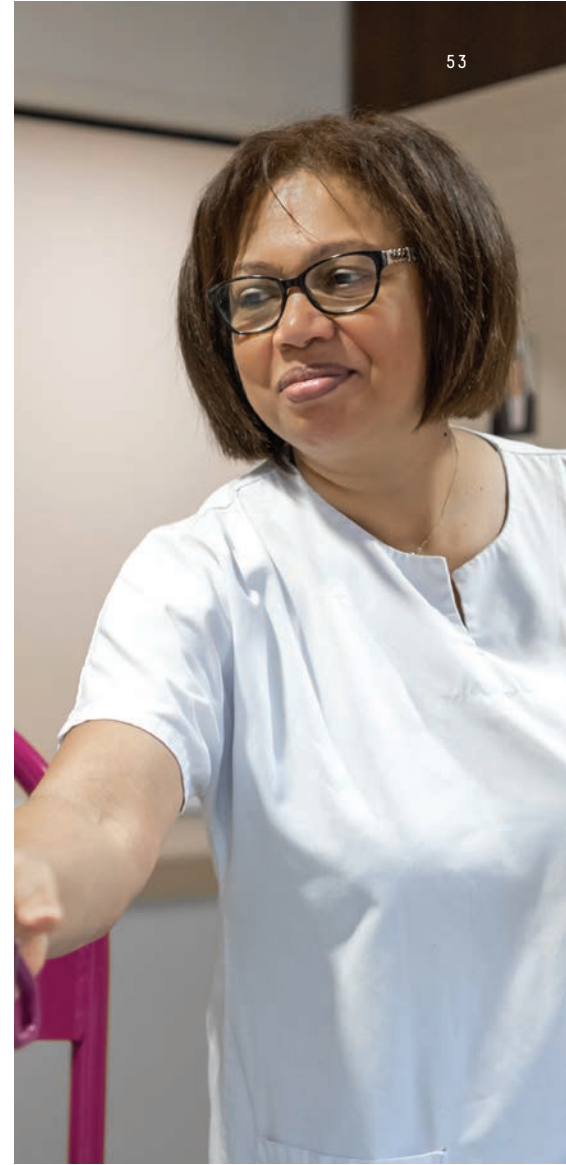


Solenne MILLET

Chargée de recrutement
Interim'r Santé Nevers

Aide-soignante pendant 13 ans, j'ai pris une disponibilité pour faire une formation d'assistante commerciale.

En septembre 2017 j'ai intégré la société Interim'r Santé en tant que Chargée de recrutement. Le but de mon métier est de répondre aux besoins des clients en positionnant le profil adéquat. Cette relation tripartite me permet d'être en contact quotidiennement avec les établissements de santé et les soignants. Ça fait 4 ans que je m'épanouis pleinement dans ce métier hyper polyvalent !





Nos missions : répondre aux besoins de l'Exploitation en négociant avec des Centrales d'Achats, en créant des logiciels numériques sur mesure, et en accompagnant les permanant sur les outils informatiques.

NOS MÉTIERS

INFORMATIQUE

- > Interventions auprès de nos collaborateurs sur site, à distance
- > Conseils et soutiens techniques aux usagers
- > Maintien et évolution de l'infrastructure
- > Maintenance du parc informatique

ACHATS

- > Centralisation des achats, négociation commande et suivi (assurances, mutuelles, fournitures de bureau ...)

LA COMPTABILITÉ

- > Gestion comptable et sociale des entreprises du groupe (payes, ...)
- > Mise en œuvre et amélioration des process comptables et payes
- > Suivi et recouvrements clients
- > Consolidation des bilans



Akim KRINI

Directeur des services supports

«L'année 2019 a été une année de transition qui a permis aux services des fonctions Support de se structurer en vue d'une fusion réussie entre les entités du Nord et celles du Sud. Les fonctions Support se sont ainsi organisées en trois services unifiés : informatique, numérique, achat.

Ils ont aujourd'hui vocation à accueillir et valoriser les compétences humaines et professionnelles des permanents affectés à ces services.

Cette organisation a déjà permis la mise en oeuvre des outils suivants :

- > Conception d'une page d'accueil web par activité (intranet), développement d'un réseau social de nos entreprises (google+),
- > Création d'une plateforme d'assistance informatique (hotline)...

Les fonctions Supports Mosaïques se tiennent aujourd'hui prêtes à répondre aux besoins des entreprises et de leurs développements.»



Sarah MASCARENG

Directrice des comptabilités

«En 2019, Mosaïques s'est enrichi de 6 nouveaux collaborateurs, les missions s'étoffent avec la création d'un centre de gestion et le développement des relations publiques, **piloté par son Directeur Fabrice Greffet**, en plus des historiques domaines comptables, informatique et moyens généraux.

Les ambitions 2019 ont été réalisées, le rapprochement des équipes comptables des différentes régions s'est poursuivi et intensifié tout au long de l'année, par le biais, entre autres, du croisement des compétences (gestion conjointe des nouvelles entités par les équipes PACA et Bourguignonnes). Ceci a permis d'aboutir début 2020 à une fusion en un seul et même service.»

ORGANISME DE FORMATION POUR LES SALARIÉS DU GROUPE

CHIFFRES CLÉS

759

salariés ont
bénéficié d'une
action de formation

77 681 H

de formation (soit
43 salariés à temps
plein par jour) dont
24 000 heures sur
les savoirs de base
ou acquisition d'un
socle de compétences



Sandrine DESERTOT

Directrice Campus La Varappe

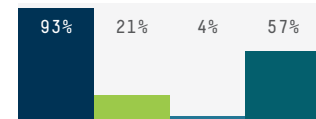
« 2019, une année riche en échanges avec les équipes opérationnelles. Le Campus de La Varappe travaille à la construction d'une offre qui doit être en harmonie avec les besoins des salariés, des filiales et la raison d'être du Groupe. »



RÉALISATIONS 2019

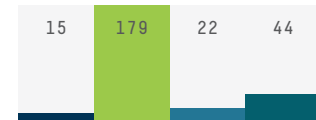
INTENSITÉ DE FORMATION

● Filiale EI	93 %
● Filiale ETTI	21 %
● Filiale ETT	4 %
● Filiale ACI	57 %



NOMBRE HEURES DE FORMATION PAR COLLABORATEUR

● Filiale EI	15 heures
● Filiale ETTI	179 heures
● Filiale ETT	22 heures
● Filiale ACI	44 heures



CHIFFRES CLÉS

51 000 H

sur l'obtention
d'un titre ou d'un
diplôme

2 M€

de dépenses de
formation engagées
y compris les frais
annexes des parti-
cipants.

CHANGER LA DONNE 2020

Les projets amorcés en 2019 marquent le début d'une nouvelle histoire. Ceux de 2020 nous aideront à préparer l'avenir et notre développement : l'engagement du Groupe vers la Responsabilité Sociétale des Entreprises Inclusives et la prise en compte de toutes les parties prenantes, la structuration d'un Pôle au service des collaborateurs, le développement d'une offre de formation sur mesure pour satisfaire les besoins des personnes, des entreprises, le recours à des nouvelles modalités pédagogiques pour développer l'employabilité des personnes les plus vulnérables.

INNOVATION



TÉMOIGNAGES



Franck
KAÏD
Premium

Merci à la Varappe, sans eux je n'en serais pas là aujourd'hui, c'est une vraie deuxième chance, avec mon statut et parcours atypique, il y avait beaucoup de barrières et je suis très reconnaissant d'en être arrivé là.

Sans emploi, je cherchais du travail et une reconversion professionnelle. Avec un statut de travailleur handicapé, mes précédents diplômes de CAP service brasserie & café de carreleur, ne me servent plus à rien. Pôle Emploi m'oriente vers le chantier d'insertion Evolio, durant 6 mois, j'accomplis ma mission en espaces verts. En parallèle, j'ai construit avec les équipes de la Varappe mon parcours professionnel et je révèle ma passion : l'informatique. Ma conseillère m'offre la chance d'intégrer le programme innovant de formation, porté par la Varappe, "Premium" pour devenir développeur Web. Mon projet pour la suite ? Obtenir mon diplôme, travailler et me faire de l'expérience avant de partir à l'étranger pour apprendre l'anglais et apporter ma nouvelle expertise.



Anne
ROUCH
Responsable
Innovation sociale
et Partenariats

Si on monte des projets expérimentaux comme Premium, c'est parce que ça nous permet de questionner, de ré-inspirer notre projet social.

C'est essentiel, surtout quand on mène un combat aussi ambitieux que le nôtre : renverser la table des inégalités, relancer l'ascenseur social. Des programmes comme Premium sont des laboratoires, des défis aussi. En quelques mois on a déjà tant appris, chaque leçon est un repère de plus pour nous guider sur le territoire de notre projet social, en réflexion perpétuelle. Par exemple, au fur et à mesure du programme, les 24 de la promo se sentent de plus en plus légitimes pour réussir, c'est un indicateur très fort pour se dire qu'on change déjà un peu la donne.



NOS MÉTIERS

Le nouveau champ d'expertise Innovation Sociale de la Varappe est un écosystème ouvert rassemblant différents acteurs qui portent l'ambition de bousculer les structures des inégalités, en prenant le risque de se confronter à de nouveaux modèles.

En 2019, nous avons tissé des liens plus forts avec l'un de nos partenaires de coeur, Marseille Solutions, qui propulse des projets ambitieux pour relever des défis urgents de notre société.

Autour d'une fabrique à projets innovants, nous expérimentons des utopies concrètes qui nous permettent d'aller encore plus loin dans l'accompagnement des personnes les plus en difficulté.

Une seule philosophie pour nous guider dans ces territoires d'expérimentation : proposer le meilleur à celles et ceux qui en ont le moins !



Présence
Sud PACA

IMPACT 2019

1

programme à fort
impact social
en cours

3

programmes en
développement

24

personnes formées
aux métiers
du numérique

RÉALISATIONS 2019

Premium est l'un de ces projets innovants. A l'origine, 2 constats :

- > Un déclassement quasi systématique des réfugiés : 70% des réfugiés occupaient un emploi dans leur pays d'origine, seuls 39% sont en poste à leur arrivée en 2010 (Ministère du Travail)
- > Des opportunités sur des métiers en tension, ceux du numérique : en France, il manque 30 000 codeurs et 44 % des employeurs du secteur expriment des difficultés à recruter et intégrer durablement des nouvelles recrues dans leur entreprise à Marseille (BMO 2019)

Avec Premium, notre pari est de créer la passerelle qui réponde de manière croisée à ces enjeux. Premium investit sur des potentiels parmi les publics les plus éloignés de l'emploi à Marseille (Réfugiés et Personnes en Insertion) en les formant à des métiers du numérique en tension et en les connectant aux entreprises du territoire.

11 partenaires sont engagés sur le programme Premium, notamment soutenu par La Fondation Solidarité de la Société Générale.

CHANGER LA DONNE 2020

En 2020, la fabrique à projets s'enrichira de 2 à 3 autres projets à fort impact social, sur des territoires élargis. C'est notamment sur le Vaucluse, avec le programme Un par Un, monté par La Varappe en partenariat avec Henri Lachmann (ex-PDG de Schneider Electric), que nous travaillerons à dynamiser les liens entre jeunes et entreprises, sur des territoires fragilisés.

Nous prévoyons de déployer Premium sur d'autres territoires, en l'ouvrant à des métiers du numérique très en tension. L'objectif est bien évidemment de capitaliser et diffuser les apprentissages (bonnes pratiques et écueils), les savoirs et outils. Un passage à l'échelle sans négliger l'essentiel : l'adaptation de chaque promotion aux besoins de chaque territoire visé.

IMPACT 2019

925 H

de formation
(soft skills, hard
skills, cours de
français)

1 670 €

Le salaire brut de
chaque personne dès
le 3ème mois de
formation

BILAN SOCIAL





QUI SONT NOS SALARIÉS ?

COMMENT LES ACCOMPAGNE-T-ON ?

QUE DEVIENNENT NOS SALARIÉS ?

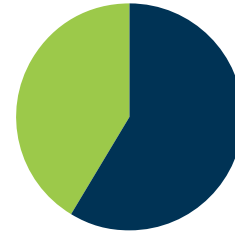
QUI SONT NOS SALARIÉS ?

TABLEAU DES EFFECTIFS

	SALARIÉS PERMANENTS		SALARIÉS EN PARCOURS		EFFECTIF TOTAL	
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
Evolio	13	7,85	137	46,77	150	54,62
LVD Environnement (EI)	42	28,33	78	43,39	120	71,72
LVD Energie (EI) - Homeblok	17	8,23	45	29,35	62	37,58
Euréka (ETTI)	58	38,76	1 787	502	1 845	540,76
Intérim'R (ETT)	31	22,46	3 023	399	3 054	421,46
Groupe	26	16,79			26	16,79
TOTAL	187	122,42 [-1%]	5070	1 020,51 [+10%]	5257	1 142,93

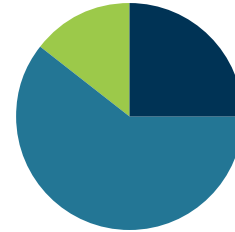
RÉPARTITION PAR SEXE

●	3085 HOMMES	58,7 %
●	2172 FEMMES	41,3 %



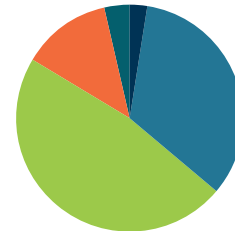
RÉPARTITION PAR ÂGE

●	Moins de 26 ANS	25,11 %
●	De 26 à 50 ANS	60,53 %
●	Plus DE 50 ANS	14,36 %



NIVEAU DE QUALIFICATION À L'EMBAUCHE

●	PAS DE NIVEAU	2,59 %
●	NIVEAU VI	33,61 %
●	NIVEAU V ET VBIS	47,53 %
●	NIVEAU IV	12,9 %
●	NIVEAU 1 à III	3,37 %

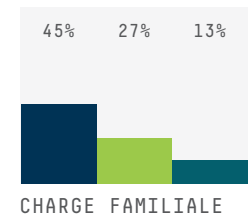
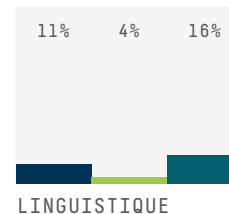
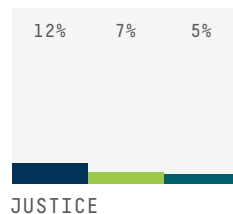
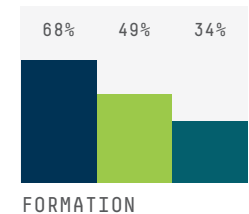
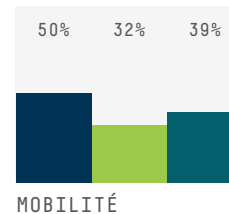
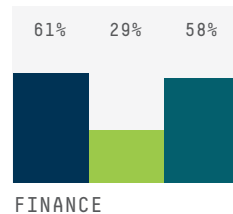
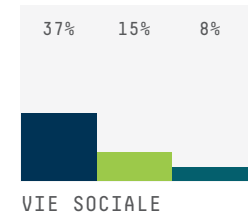
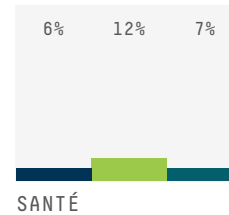
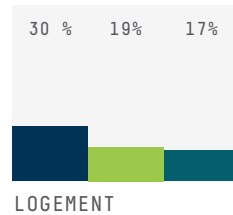


COMMENT LES ACCOMPAGNE-T-ON ?

ACTIONS SOCIALES ENGAGÉES

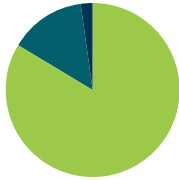
AU COURS DE L'ANNÉE 2019

- Filiale ACI
- Filiale EI
- Filiale ETTI

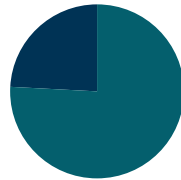


FORMATIONS GROUPES

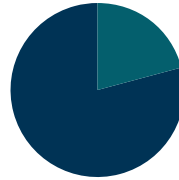
- Savoirs de base
- Métiers
- Sécurité



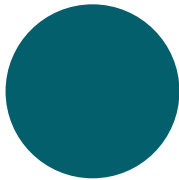
EVOLIO
4 123 heures



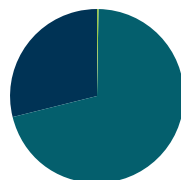
LVD
ENVIRONNEMENT
1 896 heures



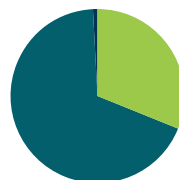
HOMEBLOK
567 heures



GROUPE
565 heures



INTÉRIM'R
2 778 heures



EURÉKA
68 419 heures



QUE DEVIENNENT NOS SALARIÉS APRÈS LA VARAPPE ?

TABLEAU DES EFFECTIFS DE SORTIE

	LVD Environnement	Evolio	Homeblok	Eureka	Interim'r	Total Groupe
Total des sorties	30	65	10	603	-	708
Durable	3	3	2	263	-	271
Transition	14	26	2	155	-	197
Positive	1	29	2	85	-	117
TOTAL DES SORTIES DYNAMIQUES	18	58	6	503	-	585
En %	60 %	89 %	60 %	83 %	-	83 %

586

SORTIES DYNAMIQUES

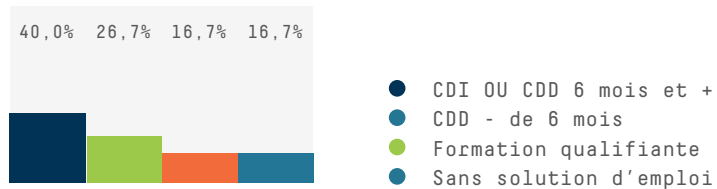
83 %

DES PERSONNES SORTENT
AVEC UN EMPLOI OU UNE FORMATION

TEMPS D'ACCOMPAGNEMENT PAR PERSONNE SORTIE



TOTAL DES SORTIES DYNAMIQUES



IMPACT SOCIAL





EFFICACITÉ DE LA DÉPENSE PUBLIQUE

RAPPORT ESG

ACTIONNARIAT

GOVERNANCE

MESURE DE L'EFFICACITÉ DE LA DÉPENSE PUBLIQUE

3.5 M€

de subventions publiques perçues par le Groupe en contrepartie de sa mission d'insertion

2047

personnes salariées et accompagnées, autrefois exclues du marché du travail : 622 ETP

À partir de notre bilan comptable, nous affirmons que

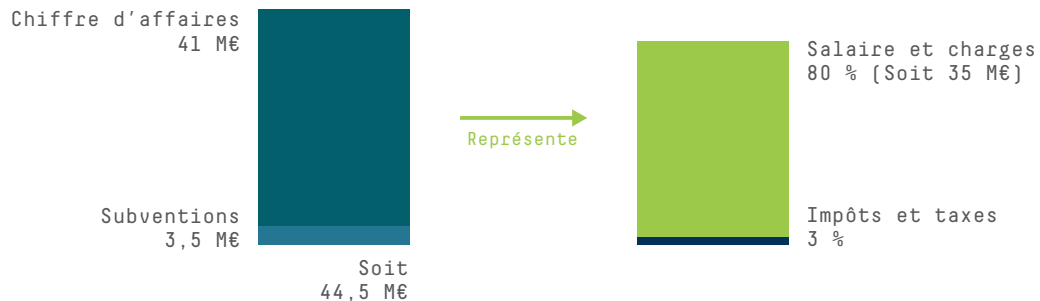
1€ de financement public

> C'est **2,56€** payés en salaire net aux salariés

> Génère **3€** reversés à la collectivité en impôts et taxes et charges sociales

NB : Ne sont pris en compte que les salaires et taxes concernant les salariés en insertion.

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



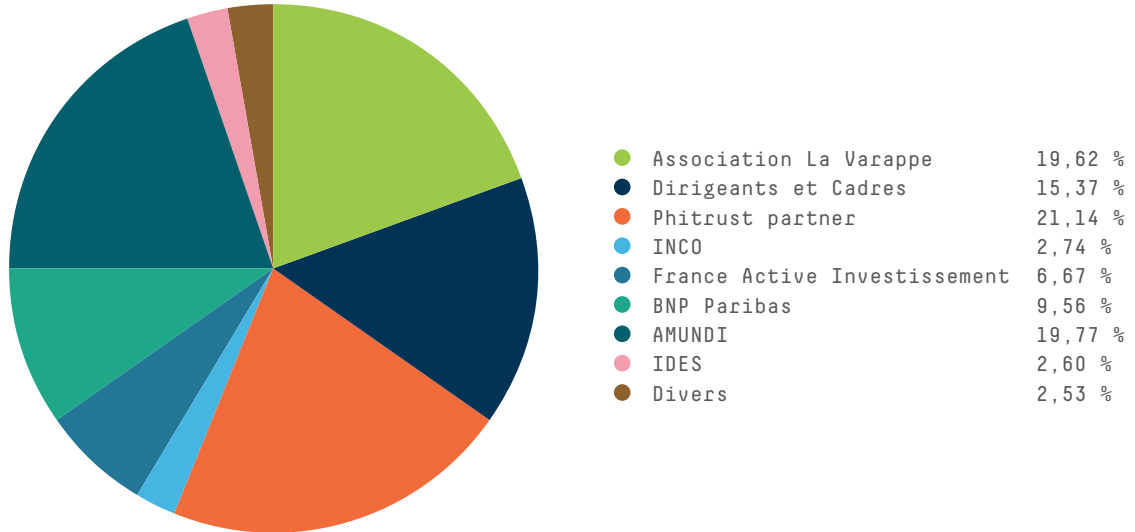


INDICATEURS ESG

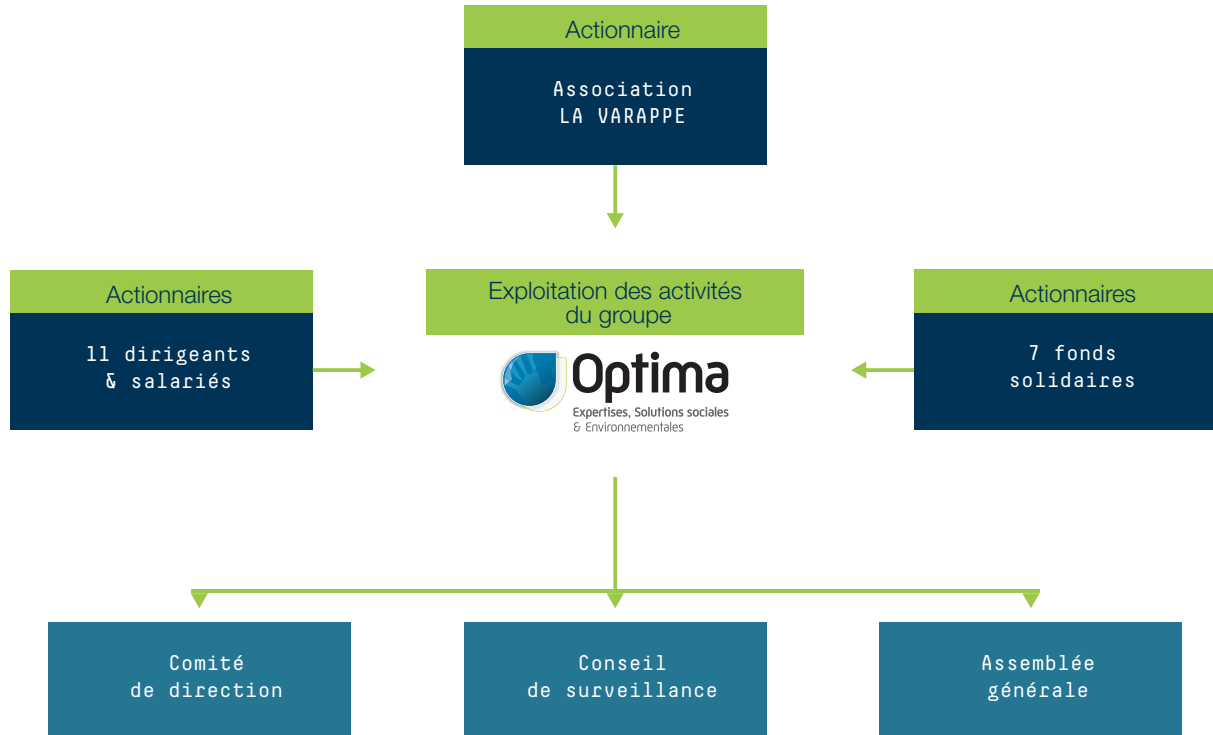
	2017	2018	2019	2025
Critères Economiques				
Chiffre d'affaires (M€)	40,00	37,00	40,00	79,53
Croissance (%)	30,72 %	-7,50 %	8,11 %	5,48 %
Heures travaillées	1 961 368	1 705 448	1 844 034	3 666 269
Nombre de personnes en parcours	3 808	4 459	5 070	10 800
EBITDA (M€)	2,73	2,58	2,66	8,19
%	6,82 %	6,98 %	6,66 %	10,30 %
Critères Sociaux				
ETP total	1218	1 054	1143	2272
ETP personnes en parcours	1108	930	1020	2028
ETP insertion	669	567	622	1237
Nbre de personnes pour 1 ETP	3,44	3,6	3,3	3
Heures de formation	48 638	54 741	77 681	154 444
Heures d'AT avec arrêt	16 779	24 969	31 920	25 000
hrs AT/ hrs totales	0,86 %	1,46 %	1,73 %	0,68 %
Sorties dynamiques	723	660	586	1 165
%	83 %	80 %	80 %	80 %
Empowerment / tremplin post parcours	-	84	89	6 000

	2017	2018	2019	2025
Critères Environnementaux				
Nbre hrs travaillées dans l'environnement	446 387	484 732	532 912	2 100 000
%	22,76 %	28,42 %	28,90 %	57,28 %
Nombre de personnes sensibilisées Ecogestes	-	22 000	40 000	80 000
Tonnage de déchets ré-employés ou valorisés	-	37 900	53 900	150 000
Tonnage total de déchets collectés ou réceptionnés	74 900	180 700	193 900	300 000
% de déchets recyclés	-	20,97 %	27,80 %	50 %
Km de berges nettoyées	-	50	50	100
Nombre de compteurs d'eau communicants déployés	-	10 000	10 000	30 000
Nombre de contrôle de branchements	-	1 000	1 000	2 000
Nombre de m ² livrés	-	1 136	1 896	
Nombre de modules de logement loués	-	1	101	1 200
Nombre de modules tertiaires loués	-	11	12	50
Nombre de personnes vivant dans nos containers	-	42	142	1 580
Critères de Gouvernance				
Nombre de conseils de surveillance	-	4	4	4
% de présence	-	100 %	100 %	100 %
Nombre de salariés actionnaires	-	11	11	15
% de femmes au conseil de surveillance	-	28,57 %	28,57 %	50 %
% de femmes dans le comité de direction	-	35,71 %	42,86 %	50 %

ACTIONNARIAT



GOVERNANCE



BILAN FINANCIER





COMPOSITION DE L'ACTIF

COMPOSITION DU PASSIF

ÉVOLUTION DE LA TRÉSORERIE NETTE

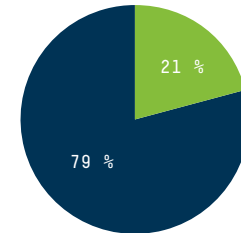
ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

ÉVOLUTION DU RÉSULTAT D'EXPLOITATION

ÉVOLUTION DE L'EBITDA

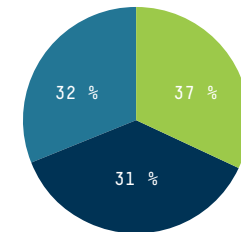
COMPOSITION DE L'ACTIF

● Actif immobilisé	21 %
● Actif circulant	79 %



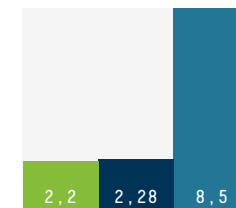
COMPOSITION DU PASSIF

● Dettes moyen et long terme	32 %
● Capitaux propres	37 %
● Dettes d'exploitation	31 %



TRÉSORERIE NETTE

● 2017	2,2 M€
● 2018	2,28 M€
● 2019	8,5 M€



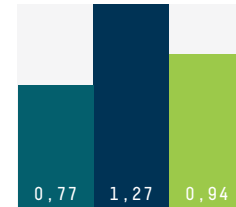
ÉVOLUTION CHIFFRE D'AFFAIRES

● 2017	40 M€
● 2018	37,5 M€
● 2019	41 M€



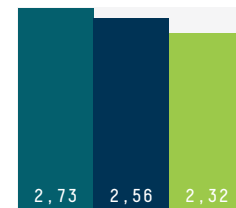
ÉVOLUTION RÉSULTAT D'EXPLOITATION

● 2017	0,77 M€
● 2018	1,27 M€
● 2019	0,94 M€



ÉVOLUTION EBITDA

● 2017	2,73 M€
● 2018	2,56 M€
● 2019	2,32 M€





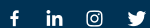


GROUPE LA VARAPPE

216 chemin du Charrel, BP 537
13681 Aubagne cedex

Tél : 04.42.84.40.10
Email : contact@la-varappe.fr

www.groupelavarappe.fr



Crédits photographiques : Anthony Prosper, Cyril Crespeau, Patrick Gherdoussi, Jacqueline Guez

